

# LE 6 REGOLE FONDAMENTALI PER GUIDARE UN TEAM™



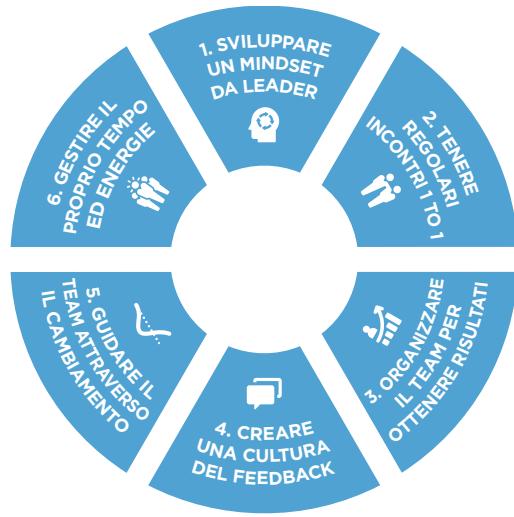
## Le sfide che devono affrontare i manager

Ogni manager ha un impatto significativo ad ogni livello aziendale: la produttività ed il coinvolgimento dei dipendenti, la soddisfazione e la fidelizzazione della clientela, l'innovazione, i risultati economici. I manager sono i creatori ed i portatori della cultura per il proprio team e fonte d'influenza diretta sulla scelte di rimanere o meno da parte dei top talent aziendali. Sono spesso i responsabili della qualità della customer experience e, insieme ai loro team, costituiscono la maggiore fonte d'innovazione per i prodotti ed i processi. Sono i vostri manager che fanno la differenza nel vostro business.

Ma il ruolo del manager è sempre stato difficile ed il contesto lavorativo di oggi lo rende ancor più complicato. In questo tipo di incarico, le competenze personali costituiscono di solito l'80% del successo. Eppure molti manager vengono solitamente promossi per le loro competenze tecniche. Sia i nuovi manager che quelli con esperienza si trovano in difficoltà quando si tratta di eccellere nel guidare un team nel mondo del lavoro di oggi.

### La nostra soluzione sono Le 6 regole fondamentali per guidare un team

Questa soluzione fornisce ai manager le competenze e gli strumenti essenziali per svolgere il proprio ruolo con e attraverso gli altri. Il programma è ideale sia per quei nuovi manager che vogliono compiere una transizione di successo dalla posizione di individual contributor a quella di leader, sia per chi ricopre una posizione di leader da tempo ed è alla ricerca di una guida pratica e concreta su come svolgere questo ruolo e gestire un team in modo efficace.



Problema	Soluzione
<ul style="list-style-type: none"><li>I leader emergenti hanno bisogno di sapere di più riguardo al loro ruolo.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Velocizzare lo sviluppo dei leader emergenti.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>I nuovi leader hanno bisogno di conoscere le basi della leadership.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fornire ai leader le competenze e gli strumenti base di cui ogni manager avrebbe bisogno, ma che pochi ricevono.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>I leader esistenti hanno bisogno di ripassare le competenze base per guidare un team.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Definire il livello di competenze di leadership all'interno dell'organizzazione in modo tale che ogni manager utilizzi un insieme comune di competenze e strumenti.</li></ul>

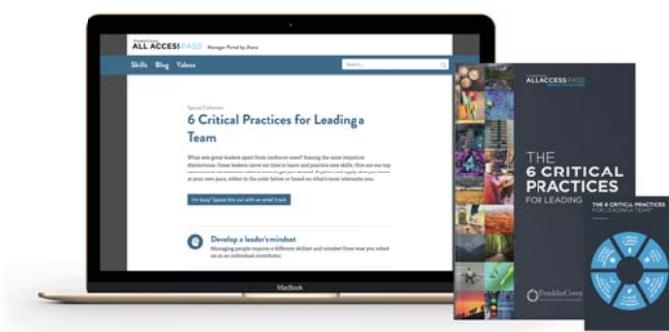
## Obiettivi

*Le 6 regole fondamentali per guidare un team* è una insieme di contenuti comprovati e studiati attentamente da FranklinCovey. I mindset, le competenze e gli strumenti proposti forniscono risorse pratiche e rilevanti per i manager per aiutarli ad eccellere nel loro difficile ruolo.

REGOLA	OBIETTIVO
<b>SVILUPPARE UN MINDSET DA LEADER</b>	Esplorare i fondamentali cambiamenti di mindset che vi faranno ottenere il massimo successo come leader.
<b>TENERE REGOLARI INCONTRI 1 TO 1</b>	Aumentare il coinvolgimento del team tenendo regolari incontri 1 to 1, conoscere in modo profondo le problematiche dei componenti del team per aiutarli a risolvere i problemi da soli.
<b>ORGANIZZARE IL TEAM PER OTTENERE RISULTATI</b>	Chiarire obiettivi e risultati: delegare responsabilità ai componenti del team offrendo il giusto livello di supporto.
<b>CREARE UNA CULTURA DEL FEEDBACK</b>	Dare feedback per sviluppare la fiducia e le competenze dei componenti del team. Migliorare le performance ricercando feedback dagli altri.
<b>GUIDARE IL TEAM ATTRAVERSO IL CAMBIAMENTO</b>	Identificare azioni specifiche per aiutare i membri del team ad attraversare il cambiamento velocemente ed a raggiungere una performance superiore.
<b>GESTIRE IL PROPRIO TEMPO ED ENERGIE</b>	Usare la pianificazione settimanale per concentrarsi sulle priorità più importanti e rafforzare la capacità di essere leader efficaci tramite l'uso dei 5 Energy Driver.

## Modalità di delivery

- Live – in Presenza.** I consulenti FranklinCovey possono erogare questo percorso presso la vostra azienda oppure potete certificare i vostri docenti aziendali per svolgere in autonomia la sessione di formazione.
- Digitale.** Tramite All Access Pass troverete articoli in pillole, video e strumenti organizzati sulla base de *Le 6 regole fondamentali per guidare un team*. Opzione per un percorso email-driven di digital learning di 12 settimane (disponibile solo in inglese).



## Materiali

### I materiali per i partecipanti includono:

- Guida del partecipante
- Practice Card
- Un percorso in modalità email-driven di digital learning di 12 settimane (solo inglese)

### I materiali per i facilitatori includono:

- Certificazione virtuale
- Guida del facilitatore
- Powerpoint e video incorporati



FranklinCovey All Access Pass permette di espandere il numero delle persone coinvolte nella formazione, raggiungere i vostri obiettivi di business ed avere un impatto sostenibile sulla performance. Fornisce l'accesso ad una vasta library di contenuti di FranklinCovey, compresi gli assessment, i corsi di formazione, i tool e le risorse disponibili Live-in Presenza, Live Webinar e On Demand. Per maggiori informazioni potete contattare il vostro Client Partner o rivolgervi allo 02 80672 672 o [info@franklincovey.it](mailto:info@franklincovey.it).