



FranklinCovey

ALL ACCESS PASS™

UNO SCHEMA PER GARANTIRE IL SUCCESSO DEI LEADER SEMPRE E OVUNQUE

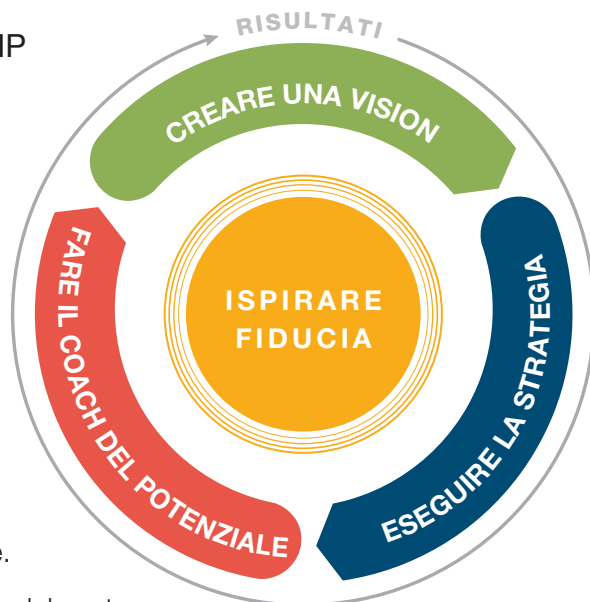
Il mondo sta cambiando ad una velocità senza precedenti. Ogni giorno i leader prendono innumerevoli decisioni e affrontano problemi che non hanno mai incontrato prima. Quello che funzionava ieri potrebbe non funzionare più da un momento all'altro. La velocità è senza sosta, la posta in gioco alta e le ricompense sono eccellenti solo per coloro che riescono a guidare i propri team a raggiungere risultati straordinari. Quindi in che modo i leader possono essere un passo avanti agli altri, distinguendo se stessi ed il proprio team in un contesto di rapido cambiamento?

INTERPRETARE I 4 RUOLI ESSENZIALI DELLA LEADERSHIP

Anche nei periodi più turbolenti, ci sono 4 ruoli che i leader interpretano e che sono altamente predittivi del successo. Li chiamiamo **essenziali**, perché, se i leader gestiscono se stessi ed i loro team in allineamento con questi ruoli, pongono le basi per una leadership efficace.

I 4 ruoli essenziali sono:

1. **Ispirare fiducia:** essere un leader credibile che gli altri scelgono di seguire: forte nel carattere e nella competenza.
2. **Creare una vision:** definire chiaramente dove il team sta andando e come arrivarci.
3. **Eeguire la strategia:** raggiungere costantemente i risultati con e attraverso gli altri, con l'applicazione di specifiche discipline.
4. **Fare il coach del potenziale:** liberare le capacità di ogni persona del vostro team per migliorare le performance, risolvere problemi e sviluppare il loro percorso di carriera.



La sfida

- Leader promossi a posizioni di leadership middle-senior e che devono raggiungere un livello superiore di risultati.
- Leader esperti di livello middle-senior che non hanno il giusto mindset e le competenze richieste per avere successo nei successivi 5 anni e oltre.

La soluzione

- Un framework semplice, un pratico modello che pone le basi per tutti gli altri successi della leadership.
- Una sessione pratica che permette ai leader di lavorare concretamente e implementare le loro idee con i loro team.
- Modalità multiple di apprendimento (Live-in presenza, live webinar, OnDemand)

LA RICERCA E LA SOLUZIONE

FranklinCovey ha dedicato più di due anni a studiare ciò che richiedono le organizzazioni e il business dai propri leader oggi e nel prossimo futuro. I risultati emersi indicano che le organizzazioni vogliono leader che siano in grado di:

- Pensare in grande ed adattarsi velocemente
- Tradurre la strategia in un lavoro che abbia significato
- Essere un coach per guidare le persone verso performance eccellenti.

I 4 ruoli essenziali sviluppano leader che possono padroneggiare queste capacità, in maniera costante grazie al framework FranklinCovey che si focalizza sullo sviluppo di cosa un leader è e di cosa un leader fa.

RUOLO	OBIETTIVO
Ispirare fiducia	La fiducia inizia con il carattere e la competenza del leader: la credibilità che permette di creare intenzionalmente una cultura della fiducia
Creare una vision	Leader efficaci creano una vision e una strategia condivisa e la comunicano con così tanta energia che le altre persone decidono di unirsi a questo percorso.
Eseguire la strategia	I leader devono non solo pensare in grande, ma anche eseguire la loro vision e la loro strategia fino alla sua completa realizzazione, con e attraverso gli altri.
Fare il coach del potenziale	Leader efficaci sviluppano il potenziale di leadership negli altri e migliorano le performance attraverso feedback costanti e attraverso il coaching.

LA SOLUZIONE COMPRENDE:

- Assessment 360° o autovalutazione
- Guida del Partecipante
- Implementation Plan
- Moduli on Demand.



 FranklinCovey
ALL ACCESS PASS

FranklinCovey All Access Pass permette di aumentare il numero delle persone da formare, raggiungere i vostri obiettivi di business ed avere un impatto sulle performance. Fornisce l'accesso ad una vasta libreria di contenuti FranklinCovey, compresi gli assessment, i corsi di formazione, i tool e le risorse disponibili live- in presenza, live webinar e On Demand. Per maggiori informazioni, potete contattare il vostro Client Partner o rivolgervi allo 0280672672.